



> Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag

Auditdienst Rijk
Korte Voorhout 7
2511 CW Den Haag

**Directie Financieel-
Economische Zaken**

Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/jenv

Managementreactie interim-
auditrapport 2024 Ministerie van
Asiel en Migratie (XX)

Datum 24 november 2025
Betreft Managementreactie interim-auditrapport 2025 Ministerie van
Asiel en Migratie (XX)

Met veel belangstelling hebben wij kennisgenomen van het '*Interim-auditrapport 2025 ministerie van Asiel en Migratie (XX)*' met kenmerk 2025-0000023274, dat wij vrijdag 10 oktober van u hebben mogen ontvangen.

Vanaf het verantwoordingsjaar 2025 heeft het ministerie van Asiel en Migratie (AenM) een separaat (interim-)auditrapport en, als gevolg, een separate managementreactie. Voorheen werden bevindingen en ontwikkelingen met asiel- en migratieonderwerpen gerapporteerd in de (interim-)auditrapporten en managementreacties van het ministerie van Justitie en Veiligheid (JenV).

De jaarlijkse interim-controle is voor AenM van toegevoegde waarde, omdat u voor het einde van het lopende jaar inzicht geeft in uw zorgpunten, mogelijke risico's, belangrijke ontwikkelingen, eventuele handelingsperspectieven en potentiële bevindingen die voor AenM van belang kunnen zijn. Uw tussentijdse beeld geeft weer waar wij nog (structureel) aan moeten werken.

Algemeen beeld

Wij herkennen uw bevindingen en aanbevelingen in het interim-auditrapport en er zijn geen discussiepunten of verschillen van inzicht. In algemene zin constateert u dat AenM een positieve trend volgt ten aanzien van de door u beoordeelde bevindingen.

Naast de bovengenoemde bevindingen, ziet u een aantal ontwikkelingen die mogelijk van invloed zijn op het financieel beheer van AenM. Het is onze verantwoordelijkheid om de gevolgen van deze ontwikkelingen goed te beheersen en te monitoren. Het vergt tijd, capaciteit en prioritering om de positieve trend voort te zetten dat AenM het financieel beheer op orde heeft.

Bevindingen 2024

Wij onderschrijven uw tussentijdse beeld met betrekking tot de bevindingen *Informatiebeveiliging* en *Prestatieverklaringen IND*. U constateert dat er bij alle bevindingen een zichtbare verbetering is opgetreden ten opzichte van jaareinde 2024. Wij blijven ons inspannen om de verbeteringen voort te zetten. De reeds ingezette verbetermaatregelen zullen gecontinueerd worden in de rest van 2025. Er zullen aanvullende verbetermaatregelen ingezet worden om de bevindingen verder te verhelpen.

Informatiebeveiliging

U constateert dat AenM verbetering laat zien op het onderwerp informatiebeveiliging, maar dat er ook nog aandachtspunten zijn. Zo blijft de informatiedeling over en bewustwording rond informatiebeveiliging een aandachtspunt. Hier wordt aan gewerkt, onder andere door het proces informatiedeling aan te scherpen en nader uit te werken.

**Directie Financieel-
Economische Zaken**

Datum
24 november 2025

Daarnaast wordt het onderwerp informatiebeveiliging steeds vaker geagendeerd in de bestuurlijke driehoeksoverleggen, waarbij de CIO en de CISO direct betrokken zijn. Het streven blijft om jaarlijks een 80% deelname aan de weerbaarheidstrainingen te realiseren, om de bewustwording binnen het ministerie verder te vergroten. Hiervoor wordt blijvend aandacht gevraagd van management en medewerkers.

Er is een verbeterplan opgesteld voor de opvolging van aanbevelingen uit redteamonderzoeken. Dit voorziet onder andere in het structureel borgen van redteamonderzoeken door de lijnorganisatie. Ook de opvolging van aanbevelingen wordt beter geborgd, door de uitwerking van de voorgestelde driejaarlijkse kwaliteitsaanpak op redteamonderzoeken. Het programma Informatiebeveiliging 2.0 kent een transitiejaar (2026) waarin onder meer redteamonderzoeken structureel in de lijn belegd worden. Hiermee kunnen dit onderdeel en het programma als geheel eind 2026 worden afgebouwd, afgerond en overgedragen aan de lijnorganisatie.

U constateert daarbij dat AenM gestart is met de aanpak van achterstanden op accreditatie. Ondanks de personele uitbreiding is er nog onvoldoende capaciteit voor het inlopen van de achterstand in accreditaties. Hier zal aanvullende aandacht aan worden besteed in 2026.

Prestatieverklaringen IND

De in 2024 ingezette verbetermaatregelen op het gebied van prestatieverklaringen zijn in 2025 voortgezet en uitgebreid. Daarmee zijn belangrijke stappen gezet voor de structurele verbetering van kwalitatieve prestatieverklaringen.

De werkzaamheden van de werkgroep ReJa (Red de Jaarrekening) waren voorheen projectmatig. Inmiddels is er gekozen voor een permanente invulling om de kwaliteit en volledigheid van de prestatieverklaringen te blijven waarborgen. Daarnaast dragen de on-tours (bijeenkomsten) en het voortzetten van maandelijkse gesprekken zichtbaar bij aan de bewustwording binnen de organisatie. Het normenkader dat in 2024 aangescherpt is, is in 2025 vervangen door richtlijnen voor prestatieverklaringen. Verder is een alternatief document voor prestatieverklaringen beschikbaar gesteld die bij uitzondering gebruikt mag worden als prestatiedocument. Tegelijkertijd heeft de lijn een meer proactieve houding ingenomen dan in 2024. Dit is zichtbaar in de dagelijkse praktijk doordat de werkgroep ReJa een integrale kwaliteitstoets blijft uitvoeren voor alle prestatieverklaringen. Sinds 2025 is er geen drempelbedrag voor de controle.

Wij hebben in samenwerking met het IUC en FDC het contractbeheer verder geprofessionaliseerd. Een aantal bestaande contracten is herzien en voor nieuwe

contracten worden mogelijke risico's voor de jaarrekening geïdentificeerd. Deze samenwerking en de professionalisering zullen zowel in dit jaar als in 2026 voortgezet worden.

**Directie Financieel-
Economische Zaken**

Datum
24 november 2025

Wij herkennen uw conclusie dat er een zichtbare verbetering is ten opzichte van 2024, mede dankzij de door u geboden handelingsperspectieven en het nemen van verbetermaatregelen. De verbetering van de prestatieverklaringen is een continu proces dat de aandacht vereist van alle betrokkenen. Wij zijn ervan overtuigd dat de door u voorgestelde maatregelen zullen blijven bijdragen aan het verbeteren van prestatieverklaren binnen de IND.

Overige ontwikkelingen

De onderstaand toegelichte ontwikkelingen hebben volgens uw onderzoek mogelijk invloed op het financieel- en materieel beheer van AenM. Daarnaast is er nog een aantal ontwikkelingen vanuit het interim-auditrapport JenV 2025 die invloed hebben op het ministerie van AenM, zoals de beveiliging van het Subsidieportaal en het subsidieproces.

Het departement kan de constatering van de ADR volgen dat in 2024 een onzekerheid is ontstaan over de hoogte van de eigen bijdragen aan eigen bijdrage en vermindering leefgeld ontheemden Oekraïne. Omdat aan gemeenten nog coullance was geboden in de inning van de eigen bijdrage, is dit in de SISA-verantwoording niet tot uiting gekomen in de bevindingen van de gemeentelijk accountants. Deze coullance vervalt in 2025 en dit betekent dat de verantwoordelijkheid voor de inning volledig bij de gemeenten ligt. Het departement heeft in zijn communicatie met de gemeenten veelvuldig gewezen op het verplichte karakter van de regeling, waardoor dit niet als een verrassing komt. Verder gaat PD OEK met een vertegenwoordiging van de accountants in gesprek over de wijze hoe getoetst en gerapporteerd wordt dat gemeenten voldoende maatregelen nemen om de eigen bijdrage te kunnen innen.

U constateert dat de ad-hoc oprichting van de Dienst Identificatie en Screening Asielzoekers (DISA) en de onzekerheid over de toekomst een risico met zich meebrengt. Inmiddels hebben verschillende overleggen plaatsgevonden tussen de plaatsvervangend Secretaris Generaal (pSG), organisaties en de opdrachtgever. Het doel is onder andere om zo snel mogelijk duidelijkheid te kunnen geven aan de medewerkers van DISA over de gevolgen van de overdracht van taken. De pSG zal binnenkort in gesprek gaan met de tijdelijke Ondernemingsraad van DISA.

Bij de gesprekken die momenteel plaatsvinden wordt uiteraard gekeken naar hoe het afbouwen van DISA en het opbouwen van de nieuwe asielprocedure bij de IND, waar het Identificatie- & Registratieproces (I&R-proces) onderdeel van zal uitmaken, er richting 12 juni 2026 uit zal komen te zien. Daarbij is afgesproken dat de IND elementen van DISA waar mogelijk overneemt, zodat desinvesteringen voorkomen kunnen worden. Daarnaast is er afgesproken dat er bij DISA geen nieuw personeel verambtelijkt zal worden en dat DISA geen (nieuwe) aanbestedingen over de datum van 12 juni 2026 aangaat. Wij spannen ons in om

deze ontwikkelingen te beheersen en waken ervoor dat deze ontwikkelingen niet evolueren tot bevindingen of onrechtmatigheden.

**Directie Financieel-
Economische Zaken**

Datum
24 november 2025

Met vriendelijke groet,

Directeur Financieel Economische Zaken
Ministerie van Asiel en Migratie