

Den Haag, 11 augustus 2011

Refererend aan uw brief van 30 juni jl. volgt hierbij mijn reactie op de brief van het CNV Publieke Zaak (CNV) om opname van de pedagogisch medewerker kinderopvang in het BIG-register.

Voorstel CNV

Onder verwijzing naar de zedenzaak in Amsterdam en het rapport van de Commissie Gunning, stelt het CNV zich op het standpunt dat opname van de pedagogisch medewerker in het BIG-register zal bijdragen aan de professionalisering en veiligheid van de sector. Het CNV is van mening dat het BIG-register als kwaliteitskeurmerk kan fungeren en dat opname in dit register de voorkeur geniet boven de aanbeveling van de Commissie Gunning om tweejaarlijks een geactualiseerde Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) van de medewerkers te vragen.

Reactie

Ik waardeer het initiatief van het CNV tot onderhavig voorstel dat zowel verhoging van de veiligheid als een verdergaande professionalisering van de sector beoogt. Zoals ik u reeds berichtte in mijn reactie van 11 juli jl. over de voortgang van de te nemen maatregelen naar aanleiding van het rapport van de Commissie Gunning, is het kabinet – evenals het CNV – van oordeel dat een tweejaarlijkse VOG onvoldoende bijdraagt aan verhoging van de veiligheid. De voorkeur wordt gegeven aan een vorm van continue screening waarbij medewerkers in de kinderopvang voortdurend gescreend worden op strafbare feiten die een belemmering kunnen vormen voor een goede uitoefening van de functie. Voor continue screening is een overzicht van alle medewerkers in de kinderopvang nodig. Dit overzicht kan mogelijk een registerfunctie vervullen. Momenteel wordt onderzocht of en hoe hieraan invulling kan worden gegeven. Het streven is daarbij zoveel mogelijk aan te sluiten op informatie, die reeds binnen de kinderopvangsector beschikbaar is. De koppeling met bestaande systemen in de kinderopvang ligt dan ook meer in de rede dan een verbinding met het BIG-register.

Andere maatregelen die een belangrijke rol spelen bij de vergroting van de veiligheid in de sector zijn invoering van het zogenaamde vier ogen principe, de meldplicht kindermishandeling gepleegd door professionals en toename van alertheid op signalen van misbruik. Het initiatief van het CNV om ethische dilemma's bespreekbaar te maken komt hieraan tegemoet.

Wat betreft vergroting van de kwaliteit heb ik u reeds geïnformeerd dat er in overleg met de branche gewerkt wordt aan een brede kwaliteitsagenda. De door het CNV aangehaalde kwaliteit van de pedagogisch medewerker is een belangrijk onderdeel van deze kwaliteitsagenda waarover u later dit jaar zult worden geïnformeerd.

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
H. G. J. Kamp